

2 (jst). KARTA WYDATKÓW FAKTYCZNIE PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI W 2009r. W PLACÓWCE:

Placówka

JST -

Miesiąc	Pełne - faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli oraz suma nieperiodycznych elementów wynagrodzeń mogących wystąpić w każdej grupie awansu							
	Pełne - faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzenia nauczycieli wg grup awansu zawodowego (art. 30 ust.1 KT)				Suma nieperiodycznych elementów wynagrodzeń mogących wystąpić w każdej grupie awansu			
	Ws	Wk	Wm	Wd	WNs	WNk	WNm	WNd
Styczeń								
Luty								
Marzec								
Kwiecień								
Maj								
Czerwiec								
Lipiec								
Sierpień								
Wrzesień								
Październik								
Listopad								
Grudzień								
Razem w grupie								
Razem w roku								

Wielkości Ws, Wk, Wm i Wd oznaczają pełne faktyczne wydatki na wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych grupach awansu zawodowego i tak:

- Ws - wynagrodzenie w grupie stażystów,
- Wk - wynagrodzenie w grupie kontraktowych,
- Wm - wynagrodzenie w grupie mianowanych,
- Wd - wynagrodzenie w grupie dyplomowanych.

Wielkości WNs, WNk, WNm i WNd oznaczają sumę nieperiodycznych elementów wynagrodzeń w poszczególnych grupach awansu zawodowego i tak:

- WNs - wynagrodzenie nieperiodyczne w grupie stażystów,
- WNk - wynagrodzenie nieperiodyczne w grupie kontraktowych,
- WNm - wynagrodzenie nieperiodyczne w grupie mianowanych,
- WNd - wynagrodzenie nieperiodyczne w grupie dyplomowanych.

Suma nieperiodycznych elementów wynagrodzeń mogących wystąpić w każdej grupie awansu rozumiana jest tutaj jako suma w danej grupie awansu zawodowego nauczycieli tych elementów wynagrodzenia losowych/nieperiodycznych/(niewystępujących co miesiąc), które mogą wystąpić w każdej grupie awansu zawodowego. Do elementów tych nie zaliczany jest dodatek na zagospodarowanie - może on wystąpić tylko w grupie kontraktowych. Do nieperiodycznych elementów wynagrodzenia o których mowa wyżej zaliczone zostały: odprawa emerytalno-rentowa, nagroda jubileuszowa, nagroda ze specjalnego funduszu nagród, dodatkowe wynagrodzenie - trzynastka i ekwiwalent urlopowy. Jeżeli we wszystkich placówkach publicznych spełniony zostanie warunek: $WNs=WNk=WNm=WNd=0$, to wtedy nastąpi równowaga metod kalkulacji spełnienia wymagań odnośnie minimalnych średnich wynagrodzeń w poszczególnych grupach awansu i tak: metoda SLO będzie równoważna metodzie SPO a metoda SLE będzie równoważna metodzie SPE.

Wszystkie wiersze wypełnia placówka.

Osoba wypełniająca kartę:

Podpis:Data: